

# Onder Ondernemers

## “Onder Ondernemers”

Deze nieuwsbrief van OKEE, maandelijks in uw mailbox én op de OKEE-website, kadert in de volgende filosofie: beter een goede buur, dan een verre vriend. Op deze manier laten we ondernemend Eeklo telkens kennismaken met collega-ondernemers uit de buurt. Voor deze editie gaan we langs bij Inge Schroijsen (Plant Manager) en Ludo van Eeckhoven (Directeur) van Revam vzw in Eeklo.

Inge, Revam vzw, wat doet dat precies ?

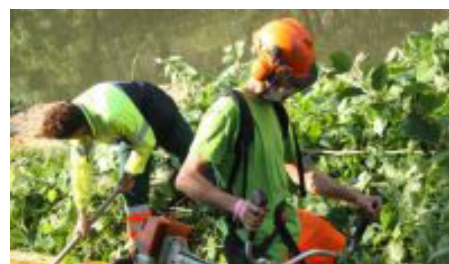
Inge: “Revam vzw is een maatwerkbedrijf. Meer dan 80% van onze medewerkers zijn personen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Dat kan verschillende oorzaken hebben zoals bijvoorbeeld een fysieke of mentale beperking. Tegenwoordig, zijn wij er, met het maatwerkdecreet, ook voor mensen die een dipje gekend hebben in hun leven, waardoor zij moeilijker geïntegreerd geraken op de reguliere arbeidsmarkt. Op die manier zijn wij voor sommige werknemers een permanente tewerkstellingsplaats, en voor andere zijn wij een tussenstapje - omwille van de ervaring die ze bij ons opdoen - om door stromen naar het reguliere circuit.”

“Dat onderscheidt ons wel van veel andere instanties: wij zijn geen instelling, maar een echt bedrijf. Alle arbeid die we verrichten is nuttig en zinvol, ook naar verloning toe. Het is geen loutere tijdsbesteding voor onze medewerkers, zij krijgen een loon voor elke dag die zij bij ons presteren. Arbeid is een heel belangrijk element om bij een maatschappij te horen. Het feit dat

je een reden hebt om op te staan en kan gaan werken, een loon krijgt en met dat loon ook iets kan gaan doen, betekent integratie in de maatschappij. Mensen die niet terecht kunnen in het normaal economisch circuit, kunnen wij een arbeidsopdracht geven, en hen zo helpen integreren in onze maatschappij.”

### Wat voor werk voeren jullie medewerkers zoal uit?

Inge: “Dat is heel divers. We hebben in Eeklo vier afdelingen en een uitgebreid gamma aan diensten. Wij vinden dat belangrijk, want daardoor kunnen we onze medewerkers, met elk hun eigen sterktes, inzetten op de juiste plaats. De eerste afdeling is de **Groenzorg**: waarbij één van onze monitoren met een vijftal werknemers langskomt om het groen te onderhouden. Dat kan zowel bij particulieren en bedrijven, maar ook bij openbare besturen zoals gemeentes, bedrijven, scholen en ziekenhuizen. Dan is er ook nog onze **Enclave-afdeling**: waar we met een team van medewerkers naar een ander bedrijf gaan en daar ter plaatse werken. Dat is bij een aantal bedrijven zelfs permanent.



Meestal zijn dat productieopdrachten van repetitieve aard. Onze monitoren organiseren dan de verschillende handelingen op maat van de medewerkers. Typische werken die wij zo uitvoeren zijn het vullen van displays, of verpakken van producten en promotiepakketten. Daarnaast is er ook onze **Handling-afdeling**: een interne afdeling waarbij we allerlei verpakkingswerken uitvoeren. Dat gaat heel breed. Dat kan het ompakken zijn van grote naar kleine dozen, verpakken in krimpfolie, of een bepaalde actie waarbij etiketjes op de producten worden gekleefd, enz. Soms is dat ook assemblagewerk, zoals bijvoorbeeld een lamp die uit heel

wat onderdelen bestaat, waarbij wij die tot één verkoopbaar afgewerkt product maken. Handling kan echt zeer breed gaan. Tenslotte is er nog onze **opdrukafdeling**: die is redelijk uitzonderlijk in onze sector. Daarbij bedrukken wij a.d.h.v. een tampondruktechniek logo's of slogans van klanten op de meest diverse producten, bijvoorbeeld op kapstokken, EHBO-dozen, bloempotten, golfballen en schoenlepels. De te bedrukken producten kunnen wij ook allemaal zelf aankopen. Zo slagen wij erin een totaalservice te leveren aan onze klant. De medewerkers bedienen de machines waarmee gedrukt wordt, en helpen mee in het voorbereidend proces."

### Hoe is jullie bedrijf ontstaan ?

**Ludo:** "Dat is een heel mooi verhaal. Vijftig jaar geleden, in 1966 was er in Landegem een Medisch Pedagogisch Instituut voor kinderen met een hersenletsel. Daar konden die kinderen wonen en les volgen. Maar eens zij van de schoolbanken kwamen, hadden zij weinig of bijna geen vooruitzichten op werk. Een aantal ouders hebben toen de handen in elkaar geslagen en richtten samen een beschutte werkplaats op. Dat was toen heel bescheiden en met weinig middelen maar het gaf hun

kinderen de kans om te werken."

**Inge:** "In 1970 werd hier in Eeklo de Beschutte Werkplaats Meetjesland opgericht. De oprichters hebben de focus toen gelegd op enerzijds tewerkstelling en anderzijds op vrijetijdsbesteding. In de loop der jaren zijn deze kleine plaatselijke projecten uitgegroeid tot volwaardige bedrijven."

**Ludo:** "In die tijd ontstonden er ook meer en meer beschutte werkplaatsen en werden voor die sector ook subsidies vrijgemaakt. Zo kon er geïnvesteerd worden in begeleiding, infrastructuur en machines. Daar hebben mensen echt het beste van zichzelf aan gegeven."

"Ondertussen zijn wij uitgegroeid tot een unieke samenwerking tussen twee maatwerkbedrijven en een moderne drukkerij: *Groep Nevelland*. Hier zijn dagelijks tot driehonderd medewerkers actief in de verschillende vestigingen."

### Is er een groot verschil tussen de beschutte werkplaats van toen en die van vandaag ?

**Ludo:** "Tussen toen en vandaag zijn enerzijds de subsidies steeds verminderd, anderzijds zijn ook de arbeids- en loonsvoorwaarden steeds meer uitgebreid. Het is zo dat wij inderdaad werken met

mensen die door hun afstand naar de arbeidsmarkt een bepaald rendementsverlies genereren. Met die subsidies kunnen wij het rendementsverlies tegemoetkomen en de nodige ondersteuning, zoals de aanwezigheid van sociaal assistenten voorzien. Uiteraard blijven er nog kosten over. Vandaar dat een maatwerkbedrijf vandaag fungeert als een volwaardig regulier bedrijf."

"Hoe hard we ook ons best doen, ik merk wel dat er soms verkeerde voorstellingen zijn van wat een maatwerkbedrijf of een beschutte werkplaats is. We worden wel eens met argusogen bekeken. Het beeld dat wij hier enkel maar eenvoudige taakjes uitvoeren, is een misopvatting. Onze mensen zijn tot veel meer in staat dan dat. Ik laat dat ook graag zien. Iedereen mag steeds langskomen om te kijken hoe wij tewerk gaan. De kwaliteit die onze mensen afleveren, moet op geen enkele manier onderdoen aan de kwaliteit van een reguliere aanbieder op de markt."

**Inge:** "Wij zijn er uiteraard voor onze klanten, maar het mooie aan ons verhaal is dat onze klanten, dankzij hun diverse opdrachten, een belangrijke bijdrage leveren aan ons sociaal doel."

