

Onder Ondernemers

“Onder Ondernemers”

Deze nieuwsbrief van OKEE, maandelijks in uw mailbox én op de OKEE-website, kadert in de volgende filosofie: beter een goede buur, dan een verre vriend. Op deze manier laten we ondernemend Eeklo telkens kennismaken met collega-ondernemers uit de buurt. Voor deze editie gaan we langs bij de CEO van de stad Eeklo: Burgemeester Koen Loete



Kan je kort schetsen wat voor bedrijf de stad Eeklo is?

“Wij zijn vooral een dienstverlenend bedrijf. We werken niet enkel voor Eeklo zelf, maar wij fungeren ook als hoofdstad van het Meetjesland. We werken met een managementteam en doelstellingen die we uit de beleidsverklaringen halen, en een beleids- en beheercyclus waar we onze doelstellingen en actieplannen tegenover plaatsen. Dus op die manier zijn wij heel vergelijkbaar met een normaal bedrijf.”

“Daarnaast zijn wij ook een belangrijke werkgever; in de stad werken momenteel een 250-tal mensen voor de verschillende departementen, voor het OCMW zijn dat er nog eens 190 bij, dan is er ook nog de politie met 110 medewerkers, de brandweer die goed is voor een 80-tal mensen, de groendienst met 18 werknemers en tenslotte ook nog de kunstacademie waar 90 halftijdse docenten werken. Als we dat allemaal bij elkaar tellen, komen we aan meer dan 700 mensen.”

Hoe ziet de werking van het dagdagelijks bestuur er dan uit voor Eeklo?

De grote beleidslijnen worden vastgelegd door de gemeenteraad, het hoogste orgaan

van de stad. De beleidsvoorbereiding, beleidsuitvoering en de beleidsadvisering gebeurt door de administratie. Het College van Burgemeester en schepenen is het uitvoerend orgaan, elke schepen heeft hier zijn eigen bevoegdheden. Onder mijn bevoegdheden horen o.a. algemene coördinatie, de relatie met de hogere besturen (Provinciaal, Vlaams, Belgisch en Europees niveau) en tevens ben ik hoofd van Veiligheid en veiligheidscoördinatie. In de dagdagelijkse leiding is de stadssecretaris het hoofd van het ambtenarenapparaat samen met 24 diensthoofden en stafmedewerkers, die op hun beurt dan alle medewerkers aansturen.”

Waar halen jullie zoal je inkomsten en hoe worden uitgaven bepaald?

“Onze inkomsten halen we uit belastingen (persoonsgebonden, maar ook uit de onroerende voorheffing), een deel wordt ook uit retributie gehaald (dat is bv .een kleine bijdrage die je betaalt bij het bedrag voor je identiteitskaart). Daarnaast krijgen wij ook subsidies, die komen zowel uit provinciale, Vlaamse, Belgische als Europese fondsen.”

“Voor onze uitgaven worden aan het begin van elke beleidsperiode afspraken gemaakt rond de doelstellingen die we willen bereiken op vlak van economie, ruimtelijke ordening, jeugd, cultuur, etc. Daar worden onze middelen dan aan toegewezen. Dat laatste wordt beslist door de gemeenteraad.”

Mogen jullie als bestuur autonoom beslissen hoeveel jullie uitgeven, of is dat ook van hogerop bepaald?

“Besturen kunnen dat zelf beslissen. Dat is ook een punt waarin veel steden zich onderscheiden van elkaar. Eeklo zet

bijvoorbeeld flink in op buitenschoolse kinderopvang. Wij willen voor jonge gezinnen een ondersteunend en flankerend beleid voeren op dat vlak. Als stad organiseren wij 5 buitenschoolse kinderopvangs waar elke dag 300 kinderen terecht kunnen en waar we 28 mensen tewerkstellen. Steden kunnen kiezen om zaken zelf te organiseren of ze over te laten aan de privé-sector. Dat hangt een beetje af van de noden die elke stad heeft. Wegenwerken, riolering en elektriciteitsvoorziening worden ook voornamelijk gesubsidieerd, maar in Eeklo doen we dat vaak zelf, omdat we zaken sneller willen afhandelen of omdat het dringend is.”

Hebben jullie een specifiek personeelsbeleid voor al die werknemers ?

“Wij zijn een openbaar ambt, d.w.z. dat we van al onze medewerkers verlangen dat zij ten dienste staan van de stad en haar bevolking, want de belastingbetaler is onze aandeelhouder. Die laatste willen op hun beurt natuurlijk een goede dienstverlening. Ambtenaren zijn *civil servants* en worden daar dan ook specifiek op aangeworven. Dat gebeurt via examens. Jaarlijks werken wij ook met functionerings- en evaluatiegesprekken, en kunnen onze werknemers een persoonlijk ontwikkelingsplan uitwerken. Daarvoor hebben wij onze personeelsdirecteur en de medewerkers van de personeelsdienst; die worden op hun beurt gesuperviseerd door de stadssecretaris als hoofd van personeel, die ook lid is van het College van Burgemeester en schepenen.”

U bent als burgemeester de CEO van Eeklo. Hoe bevalt deze job u?

“Ik doe mijn job heel erg graag. Het is natuurlijk hard werken, de tijd dat deze job een erefunctie was, is voorbij. Ik moet

veel vergaderen, heel veel projecten opvolgen, de stad vertegenwoordigen, enz. Maar ik sta midden tussen de mensen, en daar zie je meteen of men al dan niet tevreden is. Ik krijg heel veel respons en ook heel veel voldoening, want je ziet meteen resultaat. Er zijn uiteraard moeilijke momenten, maar er zijn ook zoveel goede momenten!”

Wat zijn de zaken uit jouw legislatuur waar je het meest fier op bent?

“In de eerste plaats is dat de realisatie van het nieuwe ziekenhuis. Ik vind dat een ongelofelijke meerwaarde voor de hele regio. Voor de zorgverstrekking betekent dat een stijging van 300 naar 550 bedden, maar ook voor de tewerkstelling is dat een serieuze winst: daar zullen 1300 mensen tewerkgesteld worden. Het zal ook voor meer dynamiek zorgen in de stad zelf en de lokale en regionale economie zal daar ook veel baat bij hebben.”

“Wat ik zelf heel belangrijk vind, is dat de sectoren veel beter samenwerken dan vroeger. We hebben veel geïnvesteerd in netwerkvorming, informatie-uitwisseling, maar ook in de samenwerking op vlak van projecten. De jeugdsector en de cultuursector werken meer samen, de samenwerking in de onderwijssector is gestegen. Eeklonars zijn in feite veel te bescheiden. Ze weten wel dat ze goed bezig zijn, maar ze komen daar te weinig voor uit. Door o.a. de THEO's, en verscheidene marketingcampagnes werken ondernemers ook veel meer samen met elkaar én met zelfstandigen.

Wat doet de stad Eeklo voor zijn ondernemers?

“In de eerste plaats gaan wij faciliteren: zorgen dat er fysiek plaats is om te ondernemen. Het industrieterrein aan Kunstdal (9 hectare) is momenteel in de aanbidding. Recht tegenover het nieuwe ziekenhuis is een rotonde in aanleg die ook de verbinding zal maken met Kunstdal. Vanaf 2017 zullen daar nieuwe bedrijven bijkomen. Er is ook een industrieterrein Broeken (8 hectare) waar kavels zullen aangeboden worden vanaf 2018. Ten slotte zijn we ook in overleg met de provincie en de projectontwikkelaar om nog een extra industrieterrein in Balgerhoeke bij te creëren. Bedrijven kunnen ook bij ons terecht voor advies inzake ruimtelijke ordening,

milieuaspecten en socio-economische vergunningen. Voor al deze zaken hebben wij een ondernemersambtenaar aangesteld.”

“Daarnaast willen we ook mentaal bijstaan. We proberen het ondernemerschap als een waarde aan te moedigen en jonge mensen sensibel te maken voor ondernemen. We werken samen met verschillende instellingen, scholen, bedrijven en de VDAB voor opleidingsprogramma's, stages, job- en communicatiedagen. Veel jongeren trekken naar de Gentse kanaalzone, terwijl Eeklo zelf heel veel te bieden heeft op vlak van werk en ondernemen. Dat is een punt waar we rond werken. Meer dan 6000 mensen van buiten Eeklo, komen hier werken, en een 3000-tal Eeklonars gaat in soortgelijke bedrijven in de kanaalzone werken. Ook daarom onderhouden we goede relaties met de haven van Gent en de provinciale ontwikkelingsmaatschappij. Zo kunnen we in de gaten houden of o.a. vervoer wel goed georganiseerd wordt. We gaan ook naar tewerkstellingsconferenties, en promoten Eeklo op bv. de Bizbeurs. Ik ga ook af en toe mee met bedrijfsleiders om deuren te helpen openen, milieuvergunningen te verdedigen etc.”

“Ondernemers mogen niet vergeten dat wij ze als stad ook kunnen begeleiden. Veel bedrijven nemen dure consultancybedrijven onder de arm, maar bij ons kunnen ze evengoed terecht voor hulp en advies. Wij hebben contacten met ambassades en internationale instellingen die heel handig kunnen zijn voor bedrijven die bv. exportmogelijkheden zoeken. Zelfs het OCMW kan bedrijven bijstaan als werknemers problemen hebben.”

“Belangrijk om weten is dat de citymarketing ook heel cruciaal is. Wij doen eigenlijk de marketing voor de hele

stad. Als Eeklo een goed imago heeft dan is dat goed voor de scholen, de bedrijven, de verenigingen e.d.. Mocht dat beeld negatief zijn, dan heeft dat ook effect op iedereen in de stad.”

Hoe is het gesteld met het imago van de stad?

In eigen stad zijn ze veel kritischer dan buiten de stad. Dat is overal wel zo. We zouden dat eens objectief moeten kunnen meten, maar zoiets is heel moeilijk. Momenteel staat Eeklo er goed voor, het aanbod is ook zeer divers: we hebben goede bedrijven, een goede cultuurinfrastructuur, goede sportverenigingen, etc. Maar Eeklo kan nog steeds excelleren, we moeten zeker en vast ambitieus blijven!”

Wat zijn momenteel de grootste uitdagingen voor Eeklo?

“Het mobiliteitsprobleem en de ontsluiting van de stad zijn op dit moment grote uitdagingen. Maar ook het aantrekken van een gediversifieerd aanbod van bedrijven, winkels en horeca is belangrijk. Naar innovatie en creativiteit toe, kunnen we ook nog veel realiseren. Er zijn veel mensen die kennis, talent en creativiteit bezitten, maar misschien leveren ze die nog te veel buiten de stad. Dus als we opportuniteiten kunnen creëren om hen dat in eigen stad te kunnen laten uitvoeren, dan gaan we dat zeker doen.”

“De bedrijven in de stad zijn zeer goed bezig, ze moeten niet altijd zo bescheiden zijn. Het ondernemersklimaat is hier goed, we hebben goede werknemers, veel familiale verankering, we zitten geografisch niet slecht (tussen Antwerpen, Zeebrugge en Gent), en er zijn ook kenniscentra in de buurt door de goede scholen. De Eeklonars mogen nog uitbreken, ze kunnen dat en er is zeker ruimte voor!”

