

Onder Ondernemers

We vatten post in Maldegem! Voor deze uitgave gaan we langs bij een jonge en frisse onderneming in de stationsstraat: Go4Jobs. Het is al na achten. Ik tref gedelegeerd bestuurder Fien Dossche, samen met vestigingsverantwoordelijke Joke en jobadviseurs Justine en Lisa aan de vergadertafel. Ik schuif gezellig mee aan tafel en steek meteen van wal met de volgende vraag:

Fien, waarom is dit niet zomaar een uitzendkantoor?

“Wij zijn een lokale KMO met als visie ‘Ondernemers voor Ondernemers’. Naar betrokkenheid en wederzijds begrip toe is dat een groot verschil. Dit is mijn zaak, waarin ik effectief investeer, dus als het niet rendeert, dan heb ik een probleem. Als ondernemer kan je andere ondernemers ook beter begrijpen, je weet waar ze elke dag mee worstelen. Zo kan je dan ook veel beter inspelen op de wensen van bedrijven.”



Waarvoor kunnen ondernemers bij jullie terecht?

“Bedrijven kunnen bij ons terecht als ze op zoek zijn naar een gepaste werkkraft. Ze kunnen ook zelf profielen aanbrenge, om die dan op uitzendbasis aan het werk te zetten in hun bedrijf. Wij hebben twee doelgroepen: de bedrijven en de uitzendkrachten. Vooraleer iemand een uitzendkracht wordt, gaat daar uiteraard eerst een grondige screening aan vooraf. Wij werken enkel op afspraak,” gaat Fien verder. Onze selectiegesprekken vinden immers nooit plaats aan onze bureau, maar in een aparte interviewruimte, zodat alles discreet kan verlopen. Dan gaan we op zoek naar de perfecte match tussen onze bedrijven en onze uitzendkrachten. Is er geen gepaste vacature voor onze potentiële uitzendkracht, dan gaan we spontaan ons netwerk contacteren om opportuniteiten op te sporen.”



Bedrijven die een openstaande vacature hebben kunnen jullie dus contacteren?

“Ja uiteraard. Men mag altijd contact met ons opnemen. Dan komen wij eens langs en leggen we onze manier van werken uit. Voor ons is dat ook handig, want dan kunnen wij meteen het bedrijf zien. Wij selecteren zowel arbeiders als bedienden, mensen voor tijdelijke functies of voor jobs die naar een vaste betrekking leiden. Naast arbeiders en bedienden zoeken wij eveneens het hele jaar door jobstudenten. Wij kunnen contracten opmaken vanaf een minimum van drie uren. Je kan dus heel flexibel iemand aanwerven.”

“Wij willen de bedrijven vooral ontlasten van een aantal taken,” verduidelijkt Joke. “Bedrijven die een vacature openstaan hebben, moeten vaak een advertentie plaatsen

en dat kost veel geld. Daarna moeten ze alles doornemen en selecteren wie er in aanmerking komt. Nadien volgen er gesprekken. Bovendien moeten er contracten opgesteld worden, lonen besproken worden en noem maar op. Als je dat uitbesteedt aan ons, bespaar je tijd en krijg je expertise in de plaats.”

“Nog een belangrijk aspect is de communicatie die je als bedrijf moet doen naar die mensen,” vertelt Fien. “Het is een precaire zaak voor het imago van een bedrijf om mensen te laten weten dat ze toch niet in aanmerking komen. Wij als derde partij kunnen die boodschap doorgeven, dan hoeft jij dat als bedrijf niet meer te doen. Ik denk hierbij aan trouwe klanten van een zaak die solliciteren om er te gaan werken of mensen die solliciteren in een bedrijf waar reeds een familielid werkt. Het is niet altijd simpel om de feedback daarover te communiceren.”

Bedrijven kunnen ook zelf mensen selecteren en die dan via jullie aanwerven. Wat is de logica daarachter?

“Je kan nooit helemaal zeker zijn van iemand, dus als er enigszins toch twijfels zijn bij een profiel kan je die persoon tijdelijk via ons aan het werk zetten in je eigen bedrijf. We noemen dat dan payrolling,” verduidelijkt Fien. “Het zijn moeilijke tijden, sommige bedrijven willen iemand niet zomaar onmiddellijk een vast contract geven. Soms is er ook niet de zekerheid dat er voldoende werk zal zijn. Voor zo’n zaken is het veilig om eerst een tijd op uitzendbasis te werken. Met de komst van het eenheidsstatuut zal het er voor bedrijven ook niet gemakkelijker op worden. Omgekeerd kan natuurlijk ook. Bij drukkerie periodes kan je ons ook inschakelen om tijdelijk extra werknemers te werven.”

“Wij proberen het verschil te maken door heel proactief te werken,” zegt Joke. “We gaan er niet van uit dat we zoveel mogelijk kandidaten in ons bestand moeten hebben, om daar dan iemand uit te gaan selecteren. We gaan effectief zoeken naargelang de vacatures, om in die mate gericht mensen te gaan binnenhalen zodat we de juiste mensen voor de juiste job vinden. Continu zijn wij ook op zoek naar knelpuntprofielen, Onze jobadviseurs Justine en Lisa checken ook altijd de opgegeven referenties. Dat is een must om iemand aan een bedrijf te kunnen voorstellen.”

Fien, jij zit al meer dan tien jaar in deze sector. Waarom doe jij deze job graag?

“Ik kom dagelijks in contact met allerlei verschillende mensen en dat vind ik enorm boeiend. Bovendien heb ik al behoorlijk wat bedrijven bezocht en dat is heel fascinerend. Als een bedrijf tevreden is over een uitzendkracht én de werknemer is blij met zijn job, dan heb je de perfecte match en ben je zelf ook heel tevreden natuurlijk. Vaak moeten we hard werken, maar het geeft op het einde van de rit wel heel veel voldoening.”

Nog vragen? Neem gerust contact op met Go4Jobs:

Go 4 the website:

www.go4jobs.be

Go 4 facebook:

www.facebook.com/Go4Jobs.Meetjesland

