

Onder Ondernemers

“Onder Ondernemers”

Deze nieuwsbrief van OKEE, vanaf heden maandelijks in uw mailbox én op de OKEE-website, kadert in de volgende filosofie: beter een goede buur, dan een verre vriend. Op deze manier laten we ondernemend Eeklo telkens kennismaken met collega-ondernemers uit de buurt. Deze maand praten we met Dirk Desnoeck over Timmerman Energy & Heat Solutions.

Timmerman Energy & Heat Solutions, wat mag ik mij daarbij voorstellen, Dirk?

“Wij zijn een bedrijf van 84 mensen, waarvan een 50-tal werknemers erkende lassers zijn. Alles wat wij doen, staat in het teken van dat lassen. Onze activiteiten bestaan uit twee grote componenten. Ten eerste bouwen wij **warmtewisselaars**. Die zijn wel niet te vergelijken met de warmtewisselaars zoals je thuis in je chauffage zitten hebt, want deze die wij maken zijn voor de industrie; de chemische industrie, energiecentrales en elektriciteitscentrales in de buurt. Onze tweede grote activiteit is het leggen van **buisleidingen** bij onze klanten ter plaatse. Wij hebben een hoofdatelier in de Slachthuisstraat en ons tweede atelier ligt in de Industrielaan. Voor onze warmtewisselaars gebeurt alles hier binnen de muren van het hoofdatelier. De piping doen we op de werf zelf. Als we iets op voorhand kunnen prefabriceren aan die buisleidingen, zal dat vooral gebeuren in het tweede atelier in de Industrielaan 26.”



“De gemeenschappelijke delers in ons werk zijn altijd lassen en druk. Alles wat wij vervaardigen zijn toepassingen voor druk en soms zelfs hogedruk. Wij bouwen onder andere warmtewisselaars voor Fluxys, voor de hoofdverdeling van het aardgas, en dan spreken we snel over een druk van 88 Bar. Het staal dat wij gebruiken vereist dus altijd een serieuze dikte. Hetzelfde geldt voor onze buisleidingen, dat zijn procesbuizen voor de chemische industrie, waar stoom of gas door moet.”

Waarvoor worden zo'n warmtewisselaars gebruikt?

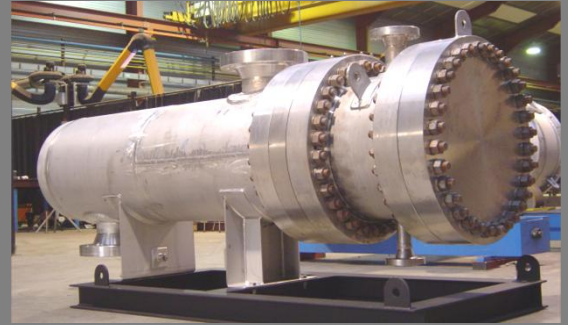
“Die wisselaars worden ingezet om in chemische processen warmte aan producten toe te voegen of weg te halen, met behulp van stoom of koelmiddelen. Daarnaast worden die wisselaars ook vaak gebruikt om ergens warmte uit te halen. Dat is bijvoorbeeld zo bij verbrandingsovens. De warme lucht die ontstaat door het verbranden van afval gaat naar buiten langs de schoorsteen. Die warmte kan op haar beurt gebruikt worden om grote gebouwen mee te verwarmen. Tegenwoordig wordt er vaak van die warmte terug stoom gemaakt, om er zo via een turbine weer energie mee op te wekken.”

Hoe is het bedrijf Timmerman ontstaan?

“In 1972 is het bedrijf opgericht door de familie Timmerman. Zij zijn begonnen vanuit hun garage met het maken van buisleidingen. Vrij snel zijn daar de warmtewisselaars bij gekomen, en dan later ook de piping. Achteraf gezien was dat wel een zeer pientere logica. Voor het werk met



de buisleidingen zit je bijna altijd op de werf en ben je zeer afhankelijk van het weer. Dat zijn ook wisselvallige projecten. Bij grote projecten heb je zeer veel werk, bij kleinere projecten soms te weinig. Vandaar dat zij volgens mij gezocht hebben naar iets wat ze ook in het atelier konden doen. Voor het bouwen van warmtewisselaars heb je dezelfde vaardigheden nodig als voor het werken met buisleidingen, je moet namelijk gekeurde lassers hebben. Ik denk dat dat de formule is die het bedrijf tot op vandaag sterk gemaakt heeft.”



Hoe ben jij hier dan terechtgekomen?

“Ik werkte als bedrijfsleider in een zeer gelijkaardig bedrijf in West-Vlaanderen, dat plots ook te koop kwam te staan. De familiale eigenaars vroegen mij of ik het bedrijf niet zelf wilde overnemen. Na heel lang broeden op dat idee heb ik mijn huidige vennoten leren kennen. We hadden wel het ongeluk dat het bedrijf een buurman had met diepere zakken dan die van ons. Dus uiteindelijk is dat niet doorgegaan. We zijn wel blijven zoeken naar gelijkaardige projecten en na een hele tijd zijn wij in 2010 op dit bedrijf gebotst. En vanaf dan is alles uitzonderlijk snel gegaan. Wij voelden wel al van het eerste moment aan dat dit een bedrijf voor ons was. Het belangrijkste bij het overnemen van een bedrijf is dat je op dezelfde lijn zit met de mentaliteit en de waarden van de vorige eigenaars. De familie Timmerman droeg vakkennis zeer hoog in het vaandel en had van dit bedrijf een warm nest gemaakt voor zijn werknemers. Zo iets verander je niet. Dan voelen werknemers zich niet meer thuis. Het zou dodelijk zijn voor een bedrijf als Timmerman dat je je vakmensen en je kennis zou zien vertrekken. Voor mij persoonlijk is dat heel belangrijk: een bedrijf van mensen.”

Wat voor een bedrijf is dat dan?

“Eerst en vooral hebben wij een no nonsense mentaliteit. Hier werken zeer goede lassers en mensen die heel veel kennis van zaken hebben. Wij geloven dat bedrijfsvoering over mensen gaat, dus willen wij zelf ook een goed bedrijf zijn voor onze werknemers. Vakkennis en mensenarbeid zijn de producten die wij verkopen, dus zijn onze mensen het belangrijkste voor ons, want daar zit die kennis. Wij zijn ook trots op ons beroep en komen daar graag mee naar buiten.

Wat vrij uniek is aan Timmerman is dat wij ook alles zelf berekenen, tekenen en ontwerpen. Veel bedrijven ontwerpen, veel andere bedrijven bouwen, maar wij doen de beide. Ook daar maken wij graag het verschil.”

Zijn er nog grote plannen voor de toekomst?

“Wij gaan in de toekomst vooral even hard blijven verderwerken, maar daarnaast willen wij ons ook meer gaan focussen op de voedingssector. Mensen linken onze toepassingen niet direct aan de voedingsindustrie, maar ook daar hebben ze warmtewisselaars en pijpleidingen nodig. Ondertussen hebben we dat al succesvol gedaan voor onder andere Lutosa en Roger en Roger. Dat is zeker een pad dat we verder willen verkennen.”

